

PLAN D'ACTION 2024-2025

Volet : Activités

Favoriser la bonne santé mentale et physique des femmes

Offrir des ateliers de groupes de prévention et de sensibilisation qui favorisent la bonne santé mentale et physique des femmes.

Offrir des ateliers d'éducation populaire pour développer les compétences et la confiance en elle des participantes.

Offrir du soutien et de l'écoute individuel aux femmes en respectant le rythme de chacune.

Offrir un milieu de vie accueillant et inclusif

Diversifier les activités afin de répondre aux différents besoins des femmes.

Offrir des services d'intervention et des ateliers de groupe en anglais.

Développer le partenariat avec les organismes qui travaillent avec la clientèle issue de l'immigration.

Renforcer le réseau de soutien disponible pour les femmes

Établir des liens avec les autres organisations de la région.

Mettre sur pied une démarche en autonomisation pour les femmes victimes de violences (si la demande est acceptée).

Volet : Vie associative

Favoriser la mobilisation des femmes sur les enjeux féministes

Assurer une présence sur différentes tables de concertation féministes.

Proposer des activités d'éducation populaire sur la condition féminine.

Proposer des activités de mobilisation pour les journées thématiques : journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes, les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, la journée internationale pour les droits des femmes, etc.

Favoriser la vie associative et démocratique du centre

Inviter les femmes à prendre position sur les enjeux de société.

Tenir une assemblée des membres à mi-année.

Mettre sur pied un comité de travail pour la célébration du 40e du centre en 2025.

Volet : Ressources humaines

Assurer la fidélisation et le bien-être des travailleuses

Consolider l'équipe de travail: fidéliser le personnel en place.

Mettre en place des mesures favorisant le ressourcement des membres de l'équipe pour éviter l'épuisement et favoriser la cohésion d'équipe (rencontre hebdomadaire, activités de team building et formations).

Offrir des rencontres individuelles régulières.

Continuer le travail entamé par le comité RH pour le manuel des employées (politique de préretraite; politique de congé parental etc).

Volet : Administration/Planification stratégique

Améliorer la visibilité

Suivre le plan de communication proposé par la firme Zel : finaliser la refonte du site internet et du matériel promotionnel avec la nouvelle ligne visuelle.

Communiquer la nouvelle mission du centre ainsi que les nouveaux objectifs.

Améliorer l'accessibilité

Déterminer le plan de rénovation du centre dans le but de le mettre à exécution au printemps 2025.

Offrir des ateliers de soir.

Offrir des ateliers en mode virtuel.

Améliorer le financement

Déterminer la tenue et/ou la forme d'une activité d'autofinancement.

Développer les lignes directrices en matière de coûts : de membership, d'activités, d'annulation ou de contributions volontaires.

Élaborer un plan de commandites avec des partenaires financiers réguliers et annuels.