RAPPORT D'ACTIVITÉS





321 Grand Boulevard, L'ile Perrot, I7V 4X3 514 453 8720

www.centredefemmeslamoisson.com

lundi au jeudi: 8h30 à 16h30

Territoire desservi: Vaudreuil-Soulanges

2022 2023

MOT DE BIENVENUE

Encore une autre année se termine et, quelle année!

Cette année a été marquée par le retour en présentiel après deux ans de pandémie et de zoom. Malgré l'envie de se revoir, de se retrouver, la crainte est restée quelque temps pour plusieurs.

L'équipe a dû s'adapter au retour et revoir ses manières de faire.

Pour nous aider à nous recentrer sur les besoins des femmes « post pandémie », le centre a fait une démarche de planification stratégique grâce à l'aide du Centre local d'emploi et de la firme Alternative RH. Lors de cette démarche, nous avons pu cibler quelques actions à mettre de l'avant dans les années à venir. Les priorités pour les trois prochaines années seront d'augmenter la visibilité, l'accessibilité et le financement.

À chaque nouvelle programmation, nous expérimentons des nouvelles activités, de nouvelles façons de faire, certaines vont rester, d'autres partiront...mais une chose est certaine, l'équipe met tout son cœur pour aller à la rencontre des femmes!

Comme le centre a pour mission d'améliorer la condition de vie des femmes et que les administratrices ont comme priorité le bien-être des travailleuses, beaucoup d'énergie a été déployée à consolider les conditions de travail des ressources humaines. Effectivement, une politique salariale, un manuel des employées, une échelle salariale et un régime de retraite ont été mis sur pied cette année! Merci au travail du comité RH qui a à cœur les travailleuses et le centre!

Toute l'équipe du conseil d'administration, l'équipe de travail et plusieurs bénévoles ont mis beaucoup de temps et d'énergie pour rendre le centre un endroit accueillant, bienveillant et sécuritaire pour les femmes.

Nous sommes là depuis 38 ans...grâce à nos subventions, nos donateurs et surtout à vous, qui nous faites confiance!

Merci à toutes!

Véronique Trottier, présidente Karine Ciguère, coordonnatrice

PORTRAIT DE L'ORGANISME

Le centre offre trois types d'activités : les services, les activités éducatives et les actions collectives pour l'égalité des femmes et la justice sociale. Les femmes qui fréquentent les centres sont des participantes à part entière, non des clientes ou des consommatrices de services. À ce titre, elles sont encouragées à participer activement à la vie démocratique du centre à travers des structures souples et accessibles : l'assemblée générale des membres, le conseil d'administration, les comités de travail ou d'action, etc.

Toutes les femmes y sont les bienvenues, sans exception.

Notre mission...

Le Centre de femmes La Moisson est une ressource communautaire dont la mission est d'accueillir TOUTES les femmes de Vaudreuil-Soulanges, afin de les soutenir dans le développement de leur plein potentiel dans un climat de confiance, de confidentialité, d'égalité et de solidarité.

Notre approche favorise l'autonomisation par l'affirmation de soi dans le respect du rythme de chacune, afin que CHAQUE femme se reconnaisse comme être unique et responsable.

Les objectifs et la mission du centre:

- Être un lieu d'accueil, de partage, d'échange et de développement personnel;
- Accueillir, écouter et valider les femmes dans leurs besoins, tout en créant un lien de confiance, afin de les soutenir dans leur démarche;
- Favoriser par les discussions, animations et ateliers divers, une démarche visant le mieux-être, la connaissance de soi, l'affirmation de soi et le développement de leur plein potentiel;
- Former un réseau d'entraide bénévole, afin de favoriser l'épanouissement, la solidarité, l'autonomisation et l'intégration des femmes en nourrissant le sentiment d'appartenance à leur milieu de vie.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du centre est composée de 4 travailleuses :

- Colette Fournier, intervenante
- Diane Lalande, intervenante
- Patrizia Marrazzo, adjointe administrative
 - Karine Giguère, coordonnatrice

D'avril à décembre 2022, l'équipe comptait une intervenante de plus, Madame Nancy Cantin, grâce au financement du secrétariat à la condition féminine.

Karine a aussi été accompagnée par Valérie Villeneuve de la firme Alternative RH lors de douze sessions d'une heure chaque en coaching individuel afin de mieux structurer ses interventions et ses réunions.

Afin de favoriser l'esprit d'équipe et de faciliter la coordination des activités, les membres du personnel se rencontrent pour des réunions d'équipe hebdomadaires.

L'équipe a participé à quelques activités de ressourcement et de "team building": deux déjeuners et un diner d'équipe, une sortie spéciale dans un jeu d'évasion et une journée de ressourcement avec la thérapeute Louise Racine.

N'oublions pas que l'équipe est l'outil de travail principal du centre!



FORMATIONS

Colloque sur la santé mentale à Valleyfield (Karine/Diane/Nancy):

- « La psychologie positive, science du bien-être et de l'épanouissement humain »
- « Lumière sur Michel « Tout est possible »
- « La zoothérapie »
- « L'impact de l'éducation reçue dans la petite enfance sur l'adulte »
- « La violence conjugale »
- "Utiliser Canva" (Nancy)
- "Outils d'animation en violence post séparation" (Diane/ Patrizia)
- "Maltraitance envers les ainés issus de l'immigration" (Diane/ Karine)
- "Crise climatique et inégalités sociales: même combat" (Patrizia)
- "Formation retraite 1" (Patrizia/Colette/Diane)
- "Formation retraite 2" (Patrizia/Diane)
- "Régime de retraite administration 1" (Karine)
- "Régime de retraite administration 2" (Karine)
- "Les facteurs d'équivalence, régime de retraite" (Karine)
- "Hostilité en ligne envers les femmes" (Patrizia)
- "Réalité des femmes autochtones" avec Diane Labelle (toute l'équipe)
- "L'anti féminisme c'est quoi?" (Karine)
- "Prévention et harcèlement en milieu de travail" (Karine)
- "Violence ordinaire, violence invisible" (Diane)
- "Créer de l'impact sur les réseaux sociaux" (Karine)
- "Relations harmonieuses au travail- Comment gérer les frictions" (Karine)



FINANCEMENT

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)- du MSSS

Ce financement à la mission globale est versé dans le but de permettre à l'organisme de se doter de l'organisation minimale nécessaire à la réalisation de sa mission. Il s'agit d'un financement récurrent, favorisant la stabilité de l'organisme et la qualité des services offerts. Nous avons reçu cette année un total de 267 182\$ puisque notre subvention a été augmentée et indexée.

Secrétariat à la condition féminine

La plus récente entente de financement avec le secrétariat à la condition féminine a été signée en février 2022. Le secrétariat à la condition féminine a octroyé au Centre de femmes la moisson une somme de **100 000\$** pour subvenir à l'augmentation des besoins post pandémie jusqu'en décembre 2023.

Centre local d'emploi

Grâce à leur subvention « concertation pour l'emploi », le centre a pu bénéficier d'un remboursement de 85% des coûts associés à la planification stratégique, à la mise à niveau du manuel des employées, à la création d'une échelle salariale et du coaching individuel, le tout pour une valeur de 25 245\$.

Merci particulier à Madame Sonia Myre pour son soutien, son écoute et son efficacité.

Soutien à l'action bénévole

Le programme de soutien à l'action bénévole aide financièrement les organismes qui s'efforcent de combler les besoins de leur communauté dans les secteurs du loisir, du sport ou de l'action communautaire.

Nous tenons à remercier Mme Maryline Picard, députée de Soulanges, pour le don de **1000\$**.

Municipalités

La Ville de Vaudreuil-Dorion a également renouvelé son soutien financier par une subvention au soutien communautaire de 1 190 \$.

La Ville de L'Île-Perrot nous exempte du paiement de la taxe foncière à titre d'organisme communautaire et nous offre la location de locaux pour nos activités par le biais de leur politique de reconnaissance.



DONS

Merci à la **Caisse Desjardins** pour son fidèle soutien. Cette année encore la Caisse nous a offert la somme de **2000**\$.

Remerciement spécial à <u>M. Richard Dubois</u> pour la promotion qu'il fait de notre organisme par le biais de capsules vidéos.

Merci au **Pharmaprix de Vaudreuil** qui, grâce à l'initiative d'une employée et de la campagne «Aimez-vous» nous a offert un généreux don de **1975**\$.

Merci à l'**Association des gens d'affaires de l'Île Perrot (A.G.A.I.P)** qui nous a offert la somme de **6 000\$**.

Merci Particulier à <u>Madame Tanya Desforges</u> pour avoir pensé à nous.

Plusieurs dons spontanés et anonymes au cours de l'année sont venus compléter les recettes de l'organisme et assurer sa santé financière totalisant un montant de **2807\$**.

Merci à Global Procurement pour le don de 1000 masques N95.

Merci au Club de moto **Spider Laurentides** pour leur généreux don au montant de **1000\$**.

Merci Particulier à <u>Marc Roy et Lucie</u> <u>Chalifour</u> pour nous avoir dans leurs pensées et pour cette belle activité.

Grâce à **L'Oréal**, les femmes et les bénévoles ont pu recevoir un généreux cadeau de Noël!!!



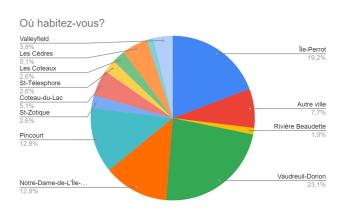
VIE ASSOCIATIVE

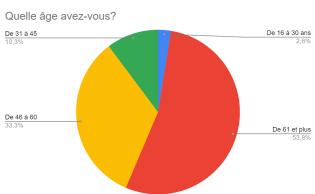
LES MEMBRES

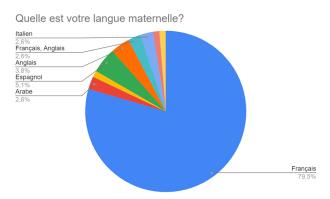
Les membres

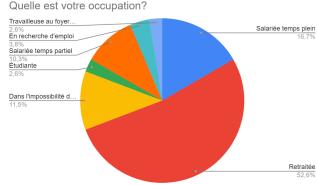
Le centre rayonne dans notre région comme en témoignent nos 141 membres. Il faut aussi noter que plusieurs femmes venant chercher de l'aide individuelle ne deviennent pas membres automatiquement.

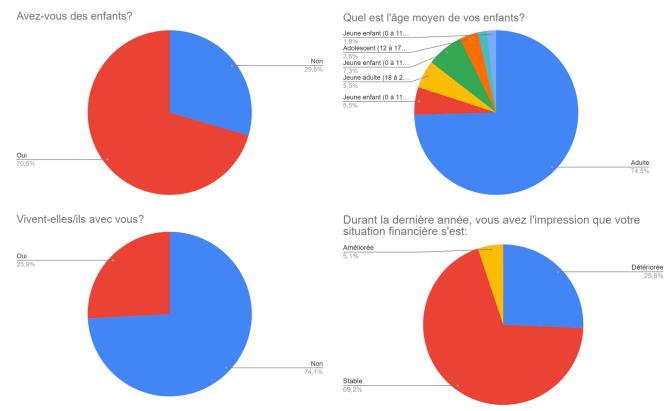
Voici le résultat de l'autoportrait des membres (70 répondantes)



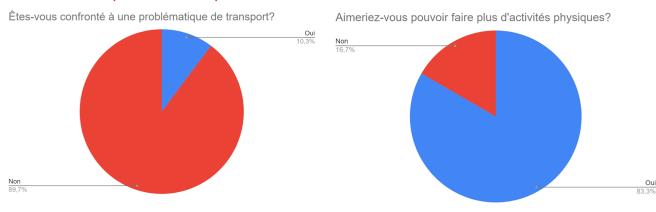


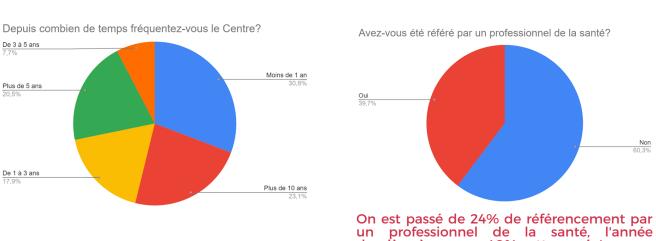






On remarque que le pourcentage des femmes dont la situation financière s'est améliorée cette année a beaucoup diminué comparativement à l'année dernière: 16% contre 5%!





dernière, à presque 40% cette année!

LES BÉNÉVOLES

Environ **381 heures de bénévolat** ont été réalisées cette année (le double de l'année passée):

- Décoration du centre, entretien de la platebande et autres : 35 heures
- Comités de travail : 45 heures
- Conseil d'administration : 144 heures
- Planification stratégique :
- 1. Conseil d'administration (rencontres de démarrage, 2 journées complètes de planification et une rencontre finale): 132 heures
- 2. Rencontres téléphoniques avec participantes et partenaires du milieu: 25 heures

Le centre a compté cette année sur l'aide d'environ 23 bénévoles qui se sont impliquées à plusieurs niveaux sans compter l'aide des partenaires tels que bailleurs de fonds, organismes communautaires et formatrices qui ont participé à la démarche de planification stratégique.

Le conseil d'administration

Selon nos règlements généraux, le conseil d'administration doit être composé de 7 femmes élues par l'assemblée générale des membres, cette année un poste était toujours vacant.

La dernière assemblée générale s'est tenue par zoom le **8 juin 2022 et 29 membres** étaient présentes.

Les administratrices pour l'année 2022-2023 étaient :

- Véronique Trottier, présidente (communauté)
- Claudine Léger, trésorière-secrétaire (communauté)
- Julia Mihaljevic, vice-présidente (communauté)
- Lucy Khatchadourian, administratrice (communauté)
- Marianne Montpellier, administratrice (communauté)
- Ginette Séguin, administratrice (communauté)
- Diane Lalande, représentante des employées

Le conseil d'administration s'est rencontré <u>8 fois durant l'année</u> pour des réunions ordinaires et <u>4 fois dans le cadre de la planification stratégique</u>.

LES COMITÉS DE TRAVAIL

Comité ressources humaines

3 rencontres- 3 heures

- Véronique Trottier, présidenteMarianne Montpellier, administratriceJulia Mihaljevic, vice-présidente
- Karine Giguère, coordonnatrice

Le comité était chargé des dossiers suivants au cours de l'année : manuel des employées, échelle salariale, régime de retraite, coaching RH

Comité agrandissement

3 rencontres- 2 heures

- Diane Lalande
- Lucy Khatchadourian
- Claudine Léger

Le comité s'est chargé de regarder différentes possibilités d'aménagement et/ou d'agrandissement avec un architecte.



LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Une démarche de planification stratégique a eu lieu cette année avec la firme Alternative RH. L'équipe (CA et travailleuses) du centre voulait établir une vision commune lui permettant de planifier son développement de manière réfléchie.

Les objectifs visés étaient :

- Brosser un portrait réaliste du CENTRE DE FEMMES LA MOISSON en date d'aujourd'hui. Analyser les forces, les faiblesses, les menaces et les opportunités et obtenir l'opinion des acteurs clés.
- · Cibler les enjeux de l'organisation présents et futurs.
- · Fixer les objectifs stratégiques globaux de l'organisation sur 3 ans.
- · Appuyer l'équipe dans l'amorce de l'établissement d'un plan d'action de réalisation de ces objectifs.

Comment?

Par une rencontre de démarrage avec l'équipe et le conseil d'administration, la consultation du milieu par questionnaire électronique (40 réponses), 30 entrevues téléphoniques avec des participantes et des partenaires (bailleurs de fonds, formatrices et partenaires communautaires), 2 journées de planification stratégique avec l'équipe et le conseil d'administration et une rencontre finale avec l'équipe et le conseil d'administration.

Le BILAN



Les forces du centre :

- · L'équipe : sécuritaire, stable, expérimentée, experte
- · La qualité du service hors pair
- · L'adaptabilité
- L'ouverture d'esprit
- · La qualité de l'intervention individuelle et de l'animation
- Bonne capacité à développer et maintenir des relations avec d'autres organismes
- Le CA dont les membres sont dévouées avec des expertises diversifiées
- · Grande capacité de référencement

Trois orientations stratégiques ont été déterminées comme prioritaires par le groupe pour le plan 2023-2026, en plus d'une quatrième à considérer :

- 1. LA VISIBILITÉ DE L'ORGANISME Cette année, l'équipe travaillera à reformuler, et promouvoir clarifier la mission du centre.
- 2. L'ACCESIBILITÉ À L'ORGANISME
- 3. LE FINANCEMENT DE L'ORGANISME
- 4. LA RELÈVE DE L'ORGANISME



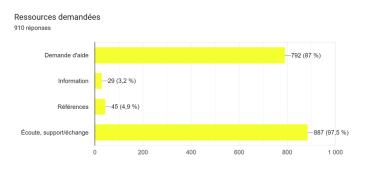
LES ACTIVITÉS

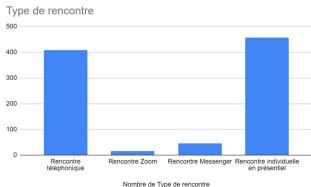
LES INTERVENTIONS

Les interventions

Au cours de l'année, les intervenantes ont fait **910 interventions**, (environ 784 heures). Une diminution d'environ 250 interventions dû à une diminution des jours de travail d'une intervenante.

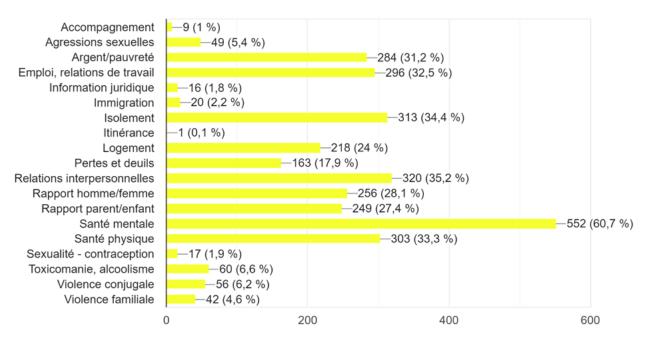
79 nouvelles femmes sont venues chercher de l'aide.





Cocher les problématiques en jeu

910 réponses



LES CAFÉS RENCONTRES

Café rencontres	Partenaires	Nbr. rencontres	Nbr. Participantes/rencontre
Peinture sur pierres		1	18
Les élections		1	6
Viens faire ton bijou	Linda Dupuis-Joaillière	2	21
Viens jouer à un jeu de société		1	11
Gratitude et reconnaissance		1	13
Activités brainstorme pour le plan d'action du centre		1	4
Pique-nique du printemps à l'Ile Perrot		ANNULÉ Température	
Pique-nique du printemps à ST-Zotique		ANNULÉ Température	
Brunch Cabane à sucre	Station sport	1	31
Sortie aux pommes	Verger Labonté	1	19
Pique-nique au centre pour saluer l'automne		1	10
Témoignage Renée Bordeleau		1	6
Les mal-aimés		1	9
Diner d'Halloween		1	19
Confection d'un jouet pour le refuge animal- zoothérapie	Vanessa Grimard, zoothérapeuthe et Sandale le chien	1	14

Pour le plaisir de rire		1	14
Violence ordinaire-violence invisible	CF Ainsi soit-elle	1	9
Témoignage de Louise Henry	Par zoom	1	12
Démystifier l'Herpes	САРАНС	1	5
Diner de St-Valentin		1	13
Des cailloux lourds à porter	Vanessa Crimard, zoothérapeuthe et Sandale le chien	1	9
Ciné discussion « La Bolduc »		1	12
Discussion « Les femmes se ménagent »	Danielle Chagnon Jocelyne Laniel	1	14
Création d'un cadre en mosaïque	Monika Brinkman	1	14
Création d'un Dreamboard	Pour le projet artistique Rêver c'est vivre!	1	12
L'Hormonothérapie	Centre de santé de Montreal	ANNULÉ Par eux	





LES ATELIERS RÉGULIERS

Ateliers réguliers	Partenaires	Nbr. Rencontres	Personnes présentes/rencontre
Le plaisir de rire		5	6
Yoga sur chaise	Maria Restrepo	13	5
Ateliers mosaïques « Tournesols pour les Femmes ukrainiennes »	Monika Brinkman	4	8
Le journal créatif		10	7
Stress et anxiété		9	7
Les blessures du cœur		10	7
Ateliers de peinture Hommage à Denise Dumas		7	7
Dépannage maison	Anne Richard Webb	8	5



LES ATELIERS DE SOIR

Ateliers de soir	Partenaires	Nbr. Rencontres	Participante s/rencontre
La face cachée de produits de beauté	La société canadienne du cancer	ANNULÉ Par eux	
Bien manger à bon compte	ACEF	1	8
Création d'emballages cadeaux écologiques	Mami Kiki	1	9
Le Noël sans toi, signé Louise Racine	Diane Lalande	1	6

LES ATELIERS SPÉCIAUX

Ateliers spéciaux	Partenaires	Nbr. Rencontres	Participantes
Cuisine collective	Centre d'action bénévole L'Actuel	6	7
Un moment pour vous- dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes	Monika Brinkman	1	15
Souper de Noël	Station sports	1	45
Diner avec les femmes ukrainiennes, remises des mosaïques	RESEAUX	1	10
Ornements de Noël- avec femmes ukrainiennes	RESEAUX Monika Brinkman	1	12 membres 38 personnes total







AUTRES ATELIERS

Cuisine collective

6 ateliers de cuisine collective en partenariat avec le centre d'action l'Actuel ont eu lieu avec 9 participantes par atelier.

Les femmes se ménagent!

2 membres participantes au projet "Les femmes se ménagent" (en partenariat avec la troupe de théâtre Drôld'adon et le Conseil des arts et de la culture de Vaudreuil-Soulanges) ont présenté le résultat de leur travail aux membres du centre lors d'un café rencontre. En effet, 4 capsules ont été présentées et des accroches portes ont été distribués. Félicitations pour votre super travail!

Tablettes

En tout 5 tablettes électroniques (avec 2gig de données par mois) sont disponibles pour les femmes. Présentement, 4 sont en circulation.

Les activités d'Inclusion

Le centre de femmes a mis sur pied quelques initiatives pour rendre le centre plus accessible et inclusif pour les participantes issue de l'immigration et anglophone.

Une intervenante a offert de l'intervention en anglais pour celles qui en avait besoin. Malgré qu'elle ne soit plus en poste, les participantes anglophones ont accès à une intervenante externe au besoin, référée par le centre.

Un partenariat avec l'organisme RESEAUX a été mis sur pied afin d'accueillir les femmes ukrainiennes. Les femmes membres du centre ont fabriqué avec l'artiste Monika Brinkman des mosaïques Tournesols avec un mot de bienvenue à l'arrière.

Par la suite, un diner de remise des mosaïques a été organisé. Lors de ce diner, les participantes du centre et les nouvelles arrivantes ont pu entrer en contact, ce fut très émouvant d'assister à cette rencontre.

En décembre, nous avons répété l'expérience, alors que les 2 organisations ont organisé une soirée de fabrication d'ornements de Noël. En tout 38 personnes étaient présentes, dont 12 membres du Centre. Suite à cette rencontre, 2 femmes ukrainiennes sont venues au centre pour participer et chercher de l'aide.



En partenariat avec le **Monteregie West Community Network et Katherine Barr**, TRA, le centre offre des conférences en ligne pour la clientèle anglophone:

Circle of Compassion April 13, 2022 - 13 participantes Our Emotions, Our Allies Part I, Oct 13, 2022 - 10 participantes Our Emotions, Our Allies Part II, Jan 11, 2023 - 10 Participantes

Les activités de mobilisation

Journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes 4 réunions-

Un spectacle d'humour mettant en vedette Mélanie Ghaminé a eu lieu, gratuitement, à la Factrie à Valleyfield. Toute la population y était conviée. Les membres du comité ont aussi distribué des couvre-verres lors de l'événement. En tout, 45 personnes étaient présentes et près de 300 couvre-verres ont été distribués.





Les 12 jours d'actions contre la violence faite aux femmes

Le Centre de femmes La Moisson et le comité violence conjugale et agression sexuelle de Vaudreuil-Soulanges, ont distribué des rubans blancs et des autocollants pour pare-brise de voiture. Une collaboration entre la SQ, le CALACS la Vigie, l'hébergement La Passerelle et nous, a permis de remettre aux automobilistes les autocollants « Non à la violence faites aux femmes! ». En tout 1000 autocollants de voiture ont été distribués.



Les 12 jours d'actions contre la violence faite aux femmes (suite)

Une activité mandalas en mosaïque a aussi été organisée avec l'artiste Monika Brinkman. Cet atelier était pour permettre aux femmes, qui fréquentent le centre, de prendre un moment pour elles.





8 mars- Journée internationale des droits des femmes

Cette année, l'activité a été faite en collaboration avec le comité violence conjugale et agression sexuelle de Vaudreuil-Soulanges. Les membres du comité ont offert aux membres de nos organisations respectives près de **750 sacs réutilisables**.



Dans le cadre du 8 mars, une demande a été faite de la part d'une étudiante de l'école secondaire du <u>Chêne Bleu</u>.

La coordonnatrice a donc offert un atelier portant sur la condition féminine et l'égalité devant 200 jeunes (secondaire 3-4-5) et leurs enseignants.



CONCERTATIONS ET REGROUPEMENTS

L'R DES CENTRES DE FEMMES

2 rencontres

L'R, qui est notre regroupement national, a vécu plusieurs chamboulements cette année. Nous avons assisté à l'AGA et à L'AGE par zoom. Le congrès n'a pas eu lieu.

TABLE RÉGIONALE DES CENTRES DE FEMMES DE LA MONTÉRÉGIE

3 rencontres régulières et 2 de co-construction

Cette table est notre lien régional avec notre regroupement, L'R des centres de femmes. Les rencontres régulières de cette table permettent, entre autres, aux centres de s'entraider dans les démarches régionales, d'échanger sur les différentes réalités des centres et de maintenir une base d'unité politique.

5 coordonnatrices de centre de femmes membres de cette table se rencontres en co-développement afin de s'entraider sur les enjeux de gestion. Cette année, la coordonnatrice a assisté aux 3 rencontres prévues.

TABLE RÉGIONALE DES GROUPES DE FEMMES DE LA MONTÉRÉGIE

3 rencontres sur 5

Cette table de concertation permet de suivre les enjeux féministes régionaux auxquels font face les différents groupes de femmes (non seulement les centres de femmes). Des formations et la participation à plusieurs comités sont offerts à leurs membres.

Cette table permet aux groupes de se concerter sur des actions conjointes lors des journées de mobilisation. Le PASBIEF (plan d'action santé et bien-être des femmes), l'ADS+ (analyse différenciée selon les sexes) et la montée de l'antiféminisme sont des sujets abordés.

TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DELA MONTÉRÉGIE

2 rencontres

Le Centre a assisté a une rencontre avec l'équipe du PSOC et sur l'action communautaire autonome et une autre sur le PAGAC (plan d'action gouvernemental pour l'action communautaire).

COMITÉ SOLIDAIRE

3 rencontres

Le CALACS la Vigie, le Centre D'Main de femmes, la Résidence Elle, l'hébergement La Passerelle, l'Accueil pour elle et le Centre de femmes La Moisson ont mis sur pied un comité solidaire qui veille à la montée antiféministe et l'atteinte de l'égalité entre les hommes et les femmes.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE VAUDREUIL-SOULANGES

7 rencontres de CA ordinaires 1 assemblée générale annuelle

1 journée de planification stratégique

La coordonnatrice du centre de femmes La moisson est administratrice sur le conseil d'administration de la CDC. La nouvelle direction est motivante et très active sur le territoire. La CDC a effectué une démarche de planification stratégique cette année et 2 travailleuses du centre y ont participé.

COMITÉ VIOLENCE CONJUGALE ET AGRESSIONS SEXUELLES

2 rencontres régulières, 1 rencontre "Commerce secours", 2 rencontres comité « Action » Le comité violence continue ses projets (Commerce secours, le parcours de la violence amoureuse etc)

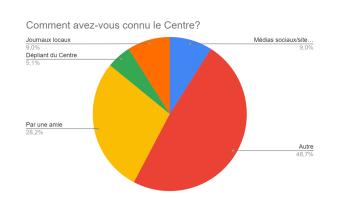
Le comité « Action » (comptant les organismes suivants : CF La Moisson, L'hébergement la Passerelle, le CALACS la Vigie et La Sortie) s'occupe de l'organisation d'activités de mobilisation telles que les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes et la journée internationale pour les droits des femmes.

AUTRES RENCONTRES

- 1 journée au Forum communautaire de Vaudreuil-Soulanges;
- 1 rencontre d'information sur le financement du fonds d'urgence du secrétariat à la condition féminine;
- 1 rencontre pour le frigo communautaire;
- 1 rencontre pour le lancement de la politique de reconnaissance de la ville de l'ile Perrot:
- 1 rencontre pour le fonds de relance pour OBNL du gouvernement du Canada;
- 1 séance d'informations pour le projet « égalité »;
- 1 rencontre du CRIVS (table de concertation en immigration):
- 1 rencontre pour l'ouverture du CALACS;
- 2 rencontres pour l'animation du colloque Santé mentale à Valleyfield;

PROMOTION

Nous pouvons être fières des contacts qui sont entretenus avec le milieu de la santé, ce qui nous permet d'aider plus efficacement les femmes de la région. Le bouche-à- oreille demeure le moyen le plus efficace de rejoindre les femmes. Plusieurs femmes ayant eu recours à notre soutien sont fières et confiantes de nous référer.





FACEBOOK

Notre page Facebook est également très active, nous permettant de rejoindre un grand nombre de personnes et de partager facilement l'information venant d'autres organisations. Le Centre de femmes se fait mieux connaître auprès d'une population plus jeune et auprès du milieu des affaires.

La page Facebook compte **779 abonné.e.s!** <u>Une augmentation de 82 abonné.e.s.</u>

91% de l'audience sont des femmes et 9 % des hommes. 419 abonné.e.s sont de Vaudreuil-Soulanges, 50 de Valleyfield et 72 de Montréal, 21 de Québec et le reste d'ailleurs dans le monde.

SITE INTERNET

Notre site internet www.centredefemmeslamoisson.com est assidument mis à jour et affiche toutes les activités se déroulant au Centre. Le nombre de visites sur le site augmente d'année en année puisque la majorité des inscriptions se font en ligne.

WELCOME WAGON

Le centre fait aussi parti du "panier de bienvenue" pour les nouveaux arrivants de l'Île Perrot.

HOMMAGE À DENISE DUMAS...

ALIAS JÉNONE

On garde en souvenir ta belle présence, ton sourire, ta gentillesse et ta grande générosité. Mille mercis à une personne colorée qui a contribué au bien-être de plusieurs femmes grâce au don de son matériel d'art et de ses magnifiques croquis.



Merci Denise et bon voyage!