

PLAN D'ACTION 2022-2023

Volet: ACTIVITÉS

FAVORISER L'INCLUSION ET LA BONNE SANTÉ DES FEMMES

Développer l'offre de service auprès des femmes que nous ne rejoignons pas encore (clientèle anglophone et issue de l'immigration)

Diversifier nos activités afin de répondre aux différents besoins des femmes: croissance personnelle, sport, art, et porter une attention particulière à la santé des femmes

Adapter nos programmations pour offrir des activités en présentiel et en virtuel.

FAVORISER LA MOBILISATION DES FEMMES SUR LES ENJEUX FÉMINISTES

Assurer une présence sur les différentes tables de concertation féministes ;

Proposer des activités d'éducation populaire sur la condition féminine (minimum 1 par saison)

Proposer aux femmes des activités de mobilisation pour les journées thématiques ; (JACVSFF, 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, 8 mars etc.)

FAVORISER LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE DU CENTRE

Inviter les femmes à s'impliquer dans le développement et le rayonnement du centre

Inviter les femmes à prendre position sur les enjeux de société

Volet: RESSOURCES HUMAINES

ASSURER LA RETENTION ET LE BIEN-ÊTRE DES TRAVAILLEUSES

Continuer le plan d'amélioration des conditions de travail des travailleuses (échelle salariale, évaluations, régime de retraite, politique de reconnaissance- programme de préretraite et réunions du comité RH.)

Mettre en place des mesures favorisant le ressourcement des membres de l'équipe pour prévenir l'épuisement et favoriser la cohésion de l'équipe par des activités d'équipe ; (rencontre d'équipe hebdomadaire, formations et soutien psychologique)

Volet: ADMINISTRATION

RETOUR EN PRÉSENTIEL

Poursuivre le travail amorcé par le comité « Agrandissement »

PLANIFICATION

Doter le centre d'une planification stratégique