

## Plan d'action 2020-2021

### SERVICES ET ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

- Mettre sur pied l'offre de service respectant la sécurité des travailleuses et des participantes suite à l'urgence sanitaire;
- Diversifier l'offre d'activités afin d'attirer différents profils de femmes au centre (Création/Action/Information/Mobilisation/Croissance personnel);
- Favoriser les occasions de développer l'entraide entre les membres;
- Sensibiliser les membres aux enjeux politiques et féministes;
- Favoriser les liens étroits et proactifs avec les partenaires de la trajectoire régionale (Diverses tables de concertations);

### COMMUNICATION

- Assurer la visibilité du centre auprès des femmes sur l'ensemble du territoire de Vaudreuil-Soulanges;
- Identifier les intérêts et besoins des femmes de la région.
- Identifier des moyens de communication pour rejoindre les femmes non branchées web.
- Revoir la promotion du 35<sup>e</sup> anniversaire du Centre;

### ÉQUIPE DE TRAVAIL

En collaboration avec le comité ressources humaines :

- Mettre en place des mesures favorisant le ressourcement des membres de l'équipe pour prévenir l'épuisement lié à la surcharge et à la covid-19 et favoriser la cohésion de l'équipe par des activités d'équipe;
- Repenser la méthodologie du travail pour faciliter le télétravail et la conciliation travail-famille;
- Continuer le plan d'amélioration des conditions de travail des travailleuses (échelle salariale, évaluations, RER etc.)
- Maintenir un suivi et une veille sur différents dossiers assignés aux membres de l'équipe (pauvreté, sexisme et violence)

### MODERNISATION

- Développer et budgéter un plan pour assurer le télétravail des travailleuses;
- Développer et budgéter un plan « B » d'amélioration immobilier pour assurer la distanciation et le respect des mesures sanitaires;

### FINANCEMENT

- Évaluer différentes avenues de financement (dépôt de projets, levées de fonds, donations) afin d'augmenter et diversifier les revenus annuels.